### **Checkliste: Inhalte des Arbeitsvertrags**

Teil III

|  |  |
| --- | --- |
| **Prüfpunkte:** |  |
| Name und Anschrift der Vertragsparteien | 🔲 |
| Zeitpunkt des Beginns des Arbeitsverhältnisses | 🔲 |
| Bei befristeten Arbeitsverhältnissen: die vorhersehbare Dauer des Arbeitsverhältnisses | 🔲 |
| Arbeitsort oder, falls der Arbeitnehmer nicht nur an einen bestimmten Arbeitsort tätig sein soll, ein Hinweis darauf, dass er an verschiedenen Orten beschäftigt werden kann | 🔲 |
| Kurze Charakterisierung oder Beschreibung der von der Arbeitnehmerin oder dem Arbeitnehmer zu leistenden Tätigkeit | 🔲 |
| Sofern vereinbart, die Dauer der Probezeit | 🔲 |
| Zusammensetzung und Höhe des Arbeitsentgelts einschließlich der Vergütung von Überstunden, Zuschläge, Zulagen, Prämien etc. | 🔲 |
| Vereinbarte Arbeitszeit, vereinbarte Ruhepausen und Ruhezeiten sowie bei vereinbarter Schichtarbeit das Schichtsystem, der Schichtrhythmus und Voraussetzungen für Schichtänderungen | 🔲 |
| Sofern vereinbart, die Möglichkeit der Anordnung von Überstunden und deren Voraussetzungen | 🔲 |
| Sofern vereinbart, Regelungen zur Arbeit nach Abruf nach § 12 des Teilzeit- und Befristungsgesetzes | 🔲 |
| Dauer des jährlichen Erholungsurlaubs | 🔲 |
| Etwaiger Anspruch auf vom Arbeitgeber bereitgestellte Fortbildungen | 🔲 |
| Bei Zusage einer betrieblichen Altersversorgung über einen Versorgungsträger muss der Name und die Anschrift dieses Versorgungsträgers genannt werden; die Nachweispflicht entfällt, wenn der Versorgungsträger zu dieser Information verpflichtet ist. | 🔲 |
| Das bei der Kündigung des Arbeitsverhältnisses von beiden Vertragsparteien einzuhaltende Verfahren, mindestens das Schriftformerfordernis und die Fristen für die Kündigung des Arbeitsverhältnisses sowie die Frist zur Erhebung einer Kündigungsschutzklage | 🔲 |
| Ein in allgemeiner Form gehaltener Hinweis auf die Tarifverträge oder Betriebsvereinbarungen, die auf das Arbeitsverhältnis anzuwenden sind | 🔲 |
| *Diese Punkte sollte ein Arbeitsvertrag mindestens enthalten.* | |